

**Затверджено
наказ АТ «Укргазвидобування»
від 23.12.2024 №1084**

**Кодекс
корпоративної
соціальної відповідальності
АТ «Укргазвидобування»
у відносинах із громадами, благодійними
і громадськими організаціями**

ЗМІСТ

1. Актуальність прийняття Кодексу.
2. Міжнародні, національні норми та внутрішні документи Товариства.
3. Мета Кодексу корпоративної соціальної відповідальності у відносинах з громадами, благодійними та громадськими організаціями.
4. Групи заінтересованих сторін.
5. Географія поширення співпраці з громадами, благодійними і громадськими організаціями.
6. Пріоритетні напрями реалізації Кодексу.
7. Механізм співпраці з громадами.
8. Механізм співпраці з благодійними, громадськими та іншими неприбутковими організаціями.
9. Механізм прийняття рішень у сфері благодійної діяльності під час воєнного чи надзвичайного стану, надзвичайної ситуації, а також у сфері обороноздатності й безпеки держави.
10. Комунікації з громадами.
11. Моніторинг, контроль та аналіз реалізації Кодексу.
12. Дотримання задекларованих правил.

1. АКТУАЛЬНІСТЬ ПРИЙНЯТТЯ КОДЕКСУ

АТ «Укргазвидобування» (надалі – Товариство) – вертикально інтегрована компанія з замкнутим циклом виробництва – від пошуку та розвідки родовищ нафти і газу, їхньої розробки, а також видобутку, транспортування, переробки вуглеводневої сировини і реалізації нафтопродуктів. Це найбільша газовидобувна компанія в Центральній і Східній Європі, яка поділяє принципи Глобального договору ООН та обирає шлях сталого розвитку бізнесу, персоналу і суспільства.

Товариство налічує близько 19 000 співробітників і працює на території 13 областей України, 32 районів, понад 100 територіальних громад, більше 300 місцевих громад. Широка географія здійснення фінансово-господарської діяльності і сучасні тенденції розвитку бізнесу обумовлюють необхідність для Товариства враховувати інтереси значної кількості місцевих громад, які, у свою чергу, здійснюють вплив на його господарську діяльність. Дотримуючись принципів ділової етики, неприпустимості корупційних діянь, відкритості, прозорості, соціальної відповідальності, бережливого ставлення до довкілля, Товариство здійснює взаємодію з місцевими громадами. Підвищення соціальної активності членів громад, зростання їх впливу на розвиток регіонів в умовах децентралізації, розвиток ІТ-технологій та цифрової трансформації, стрімкий розвиток соціальних мереж та медіа обумовлюють інструменти та способи взаємодії Товариства з органами місцевого самоврядування, у тому числі і під час реалізації проектів у сфері корпоративної соціальної відповідальності (регіонального розвитку).

З метою забезпечення сталого розвитку Товариства, формування всебічного сприяння розвитку регіонів здійснення планованої діяльності, приймається даний Кодекс корпоративної соціальної відповідальності.

Даний документ описує принципи та підходи регіонального розвитку у напрямку встановлення зв'язків і здійснення взаємодії з місцевими громадами, органами місцевого самоврядування, лідерами громадської думки, місцевими органами виконавчої влади, заінтересованими благодійними та громадськими організаціями під час реалізації проектів Товариства у сфері корпоративної соціальної відповідальності. Кодекс розроблено з метою пошуку додаткових можливостей розвитку Товариства і створення додаткової цінності для вище перелічених груп.

Кодекс враховує найкращий світовий та національний досвід реалізації проектів у сфері корпоративної соціальної відповідальності і спрямований на ефективне виконання статутних завдань Товариства, впровадження кращих практик ведення бізнесу у нафтогазовій галузі та на території країни в цілому, створення цінності для

суспільства і держави.

Діяльність у сфері корпоративної соціальної відповідальності є добровільною діяльністю Товариства.

2. МІЖНАРОДНІ, НАЦІОНАЛЬНІ НОРМИ ТА ВНУТРІШНІ ДОКУМЕНТИ ТОВАРИСТВА

Товариство дотримується законодавства України, міжнародних Кодексів і норм ведення господарської діяльності, зокрема Кодексів діяльності із забезпечення екологічної та соціальної стійкості Міжнародної фінансової корпорації (IFC); екологічної та соціальної політики Європейського банку реконструкції та розвитку (EBRD); ДСТУ ISO 14001:2015 «Система екологічного управління; Вимоги та настанови щодо використання»; ISO 26000 «Керівництво з соціальної відповідальності»; 10 Принципів Глобального договору ООН; 17 Глобальних цілей сталого розвитку; Кодексу із взаємодії з зацікавленими сторонами AA1000SES.

Крім загальноприйнятих норм, положень і законів, АТ «Укргазвидобування» дотримується під час прийняття рішень щодо фінансування проєктів, внутрішніх політик, процедур і положень, які також регулюють взаємодію з громадами та іншими суб'єктами.

Усі розроблені документи розміщено у відкритому доступі на офіційному сайті Товариства <http://ugv.com.ua> у відповідних розділах:

- Екологічна політика;
- Порядок управління (взаємодії з) підрядними організаціями в галузі охорони навколишнього середовища;
- Кодекс корпоративної етики;
- Антикорупційна програма.

3. МЕТА КОДЕКСУ КОРПОРАТИВНОЇ СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ У ВІДНОСИНАХ З ГРОМАДАМИ, БЛАГОДІЙНИМИ ТА ГРОМАДСЬКИМИ ОРГАНІЗАЦІЯМИ

Метою цього Кодексу є визначення принципів та формування єдиного підходу до співпраці з місцевими громадами, органами місцевого самоврядування, благодійними і громадськими організаціями для забезпечення ефективних довгострокових результатів, що сприятимуть сталому розвитку Товариства, регіонів його присутності та всієї України.

4. ГРУПИ ЗАІНТЕРЕСОВАНИХ СТОРІН

Заінтересовані сторони – є всі особи або групи осіб, які є об'єктами або суб'єктами діяльності та політики Товариства як на місцевому, так і глобальному рівнях. Заінтересованими сторонами вважається будь-яка особа або група осіб, що впливає на діяльність Товариства або відчуває на собі вплив цієї діяльності, а також будь-яка особа або група осіб, які можуть допомогти в розробці пропозицій щодо підвищення комерційної та суспільної ефективності Товариства.

До основних заінтересованих сторін, відносини з якими регулює даний Кодекс, належать:

- **місцева громада** – жителі, об'єднані постійним проживанням у межах села, селища, міста, що є самостійними адміністративно-територіальними одиницями у межах об'єднаної територіальної громади з єдиним адміністративним центром управління;
- **представницький орган місцевого самоврядування** – виборний орган (рада), який складається з депутатів і відповідно до законодавства наділяється правом представляти інтереси територіальної громади і приймати від її імені рішення;
- **виконавчі органи рад** – органи, які відповідно до законодавства створюються сільськими, селищними, міськими, районними в містах радами для здійснення виконавчих функцій і повноважень місцевого самоврядування у межах, визначених чинним законодавством України;
- **заклади освіти** – юридичні особи публічного чи приватного права, основним видом діяльності якої є освітня діяльність;
- **лідери громадської думки** – це як правило публічні особи, до думки яких прислухається громадськість та з якими Товариство співпрацює для виявлення та врахування інтересів/потреб/очікувань заінтересованих сторін;
- **громадське об'єднання** – це добровільне об'єднання фізичних осіб та/або юридичних осіб приватного права для здійснення та захисту прав і свобод, задоволення суспільних, зокрема економічних, соціальних, культурних, екологічних, та інших інтересів;
- **благодійна організація** – юридична особа приватного права, установчі документи якої визначають благодійну діяльність в одній чи кількох сферах, визначених законодавством, як основну мету її діяльності.

5. ГЕОГРАФІЯ ПОШИРЕННЯ КОДЕКСУ СПІВПРАЦІ З ГРОМАДАМИ ТА БЛАГОДІЙНИМИ І ГРОМАДСЬКИМИ ОРГАНІЗАЦІЯМИ

Товариство здійснює діяльність на території 13 областей України, 32 районів, понад 100 територіальних громад, більше 300 місцевих громад. Широка географія проведення робіт і сучасні тенденції розвитку бізнесу вимагають від Товариства враховувати інтереси широкого кола заінтересованих сторін, що здійснюють вплив на господарську діяльність Товариства. Дотримуючись принципів ділової етики, неприпустимості корупційних діянь, відкритості, прозорості, соціальної відповідальності, бережливого ставлення до довкілля, Товариство здійснює взаємодію з органами державної влади, місцевого самоврядування та іншими заінтересованими сторонами.

Активна взаємодія Товариства з громадами на територіях ведення господарської діяльності є визначальним фактором для формування стабільних виробничих умов та основоположною засадою забезпечення сталого розвитку територій.

Для реалізації положень даного Кодексу Товариство може приймати участь у соціальних та благодійних проектах на національному рівні.

6. ПРІОРИТЕТНІ НАПРЯМИ РЕАЛІЗАЦІЇ КОДЕКСУ

У співпраці з громадами Товариство дотримується 4-х принципів, що ґрунтуються на повазі. Повага відображає важливість запропонованої діяльності та визнання почуття гідності в тих, на кого вона спрямована.

ПОВАГА ДО ПРАВ ЛЮДИНИ. Дотримання прав людини важливе як для Товариства, так і для громад, на територіях яких підприємство здійснює свою виробничу діяльність. Товариство з цією метою створює всі умови, адже ставиться з повагою до заінтересованих сторін, які є невід'ємною частиною громад. Основу цього принципу складають міжнародні документи, а саме: Загальна декларація прав людини, Декларація основних принципів та прав у світі праці Міжнародної організації праці, Керівні принципи ООН у сфері бізнесу і прав людини.

ПОВАГА ДО РІЗНОМАНІТТЯ. Товариство цінує відмінності та різноманіття заінтересованих сторін — мешканців громад. З боку Товариства надаються рівні можливості й не допускається жодний вид дискримінації. Реалізуються заходи, щоб відносини із заінтересованими сторонами на територіях присутності Товариства

були вільними від дискримінації, статі, національного чи соціального походження, релігії, віку, особливих потреб, політичних поглядів чи будь-якого іншого статусу, захищеного законодавством.

ПОВАГА ДО ДОВКІЛЛЯ. Товариство відповідально здійснює операційну діяльність, враховуючи свій вплив на навколишнє середовище в регіонах. Товариство намагається постійно покращувати екологічні кодекси під час планування та реалізації виробничих проєктів для зменшення негативного впливу на екосистему і для задоволення очікувань мешканців громад у регіонах присутності та всієї України.

ПОВАГА ДО СТАЛОГО РОЗВИТКУ. Товариство розуміє необхідність балансу між сучасними потребами Товариства та захистом інтересів майбутніх поколінь і враховує економічний, екологічний-соціальний вплив на умови життя місцевих громад. Товариство підтримує Глобальні цілі сталого розвитку, які є основою глобального розвитку до 2030 року, та розуміє, що дії, програми і проєкти можуть вплинути на сталий розвиток громад, саме тому в основі всієї діяльності Товариства закладено принцип поваги до сталого розвитку. Це включає і фокус на тому, щоб діяльність з розвитку громад створювала сталі результати й мала довгостроковий вплив. Навіть більше, Товариство цим принципом підкреслює необхідність переходити від благодійної допомоги в окремих випадках до системних проєктів, які несуть реальні зміни для розвитку й добробуту громади.

Сталий розвиток для Товариства — це використання ресурсів сьогодення для потреб майбутніх поколінь і системна діяльність, спрямована на розвиток та підтримку громад. Товариство прикладає значних зусиль, фокусуючись на Цілях сталого розвитку.

Глобальні цілі сталого розвитку — це 17 глобальних орієнтирів (цілей) для розвитку світу до 2030 року, затверджених на саміті ООН з питань сталого розвитку 25 вересня 2015 року. Товариство здійснює свою діяльність на території України та розуміє, що має відповідати на глобальні виклики і сприяти їх вирішенню.

Саме тому Товариством було обрано 7 пріоритетних Цілей сталого розвитку, за якими реалізуються проєкти у сфері корпоративної соціальної відповідальності:

ЦІЛЬ 3 «Міцне здоров'я та благополуччя»: Забезпечення здорового способу життя та сприяння благополуччю для всіх в будь-якому віці:

- зменшити передчасну смертність від неінфекційних; захворювань за

допомогою профілактики і лікування;

- скоротити кількість смертей і травм унаслідок дорожньо-транспортних пригод;

- забезпечити загальне охоплення послугами охорони здоров'я, доступ до якісних основних медико-санітарних послуг і до безпечних, ефективних, якісних і недорогих основних лікарських засобів;

- скоротити кількість випадків смерті та захворювання в результаті впливу небезпечних хімічних речовин, забруднення й отруєння повітря, води і ґрунтів.

ЦІЛЬ 4 «Якісна освіта»: Забезпечення всеохоплюючої і справедливої якісної освіти та заохочення можливості навчання впродовж усього життя для всіх:

- забезпечити доступ до якісних систем розвитку, догляду та дошкільного навчання дітей, щоб вони були готові до здобуття початкової освіти;

- істотно збільшити число молодих і дорослих людей, які володіють затребуваними навичками, у тому числі професійно-технічними, для працевлаштування, отримання гідної роботи та занять підприємницькою діяльністю;

- забезпечити рівний доступ до освіти та професійно-технічної підготовки всіх рівнів для уразливих груп населення, у тому числі інвалідів, представників корінних народів і дітей, які перебувають в уразливому становищі;

- забезпечення належних умов для здобуття знань і навичок необхідних для сприяння сталому розвитку, у тому числі шляхом навчання з питань сталого розвитку та сталого способу життя, прав людини, гендерної рівності, пропаганди культури миру та ненасильства, громадянства світу й усвідомлення цінності культурного різноманіття і вкладу культури в сталий розвиток;

- створювати й удосконалювати навчальні заклади, що враховують інтереси дітей, особливі потреби інвалідів і гендерні аспекти, та забезпечити безпечне, вільне від насильства і соціальних бар'єрів та ефективне середовище навчання для всіх.

ЦІЛЬ 5 «Гендерна рівність»: Забезпечення гендерної рівності, розширення прав і можливостей усіх жінок та дівчаток:

- повсюдно ліквідувати всі форми дискримінації щодо всіх жінок і дівчаток;

- ліквідувати всі форми насильства щодо всіх жінок і дівчаток у публічній і приватній сферах, включаючи торгівлю людьми, сексуальну та інші форми експлуатації;

- ліквідувати всі шкідливі види практики, такі як дитячі, ранні та примусові шлюби й операції, що калічать, на жіночих статевих органах;

- визнавати і цінувати неоплачувану працю з догляду й роботу з ведення домашнього господарства, надаючи комунальні послуги, інфраструктуру та системи соціального захисту і заохочуючи принцип спільної відповідальності у веденні господарства і в сім'ї, з урахуванням національних умов;
- забезпечити всебічну і реальну участь жінок і рівні для них можливості для лідерства на всіх рівнях прийняття рішень у політичному, економічному та суспільному житті;
- забезпечити загальний доступ до послуг у галузі охорони сексуального і репродуктивного здоров'я та до реалізації репродуктивних прав відповідно до Програми дій Міжнародної конференції з народонаселення і розвитку, Пекінської платформи дій та підсумкових документів конференцій з розгляду перебігу їх виконання;
- провести реформи з метою надання жінкам рівних прав на економічні ресурси, а також доступу до володіння і розпорядження землею та іншими формами власності, фінансових послуг, успадкованого майна та природних ресурсів відповідно до національних законів;
- активніше використовувати високоефективні технології, зокрема інформаційно-комунікаційні технології, для сприяння розширенню прав та можливостей жінок;
- приймати й удосконалювати розумні стратегії та обов'язкові для дотримання закони з метою заохочення гендерної рівності та розширення прав і можливостей усіх жінок і дівчаток на всіх рівнях.

ЦІЛЬ 6 «Чиста вода та належні санітарні умови»: Забезпечення наявності та раціонального використання водних ресурсів і санітарії для всіх:

- забезпечити загальний і рівноправний доступ до безпечної і недорогої питної води для всіх;
- підтримувати і зміцнювати участь місцевих громад у поліпшенні водного господарства та санітарії;
- підвищити якість води за допомогою зменшення забруднення, ліквідації скидання відходів і зведення до мінімуму викидів небезпечних хімічних речовин та матеріалів, скорочення вдвічі частки неочищених стічних вод і значного збільшення масштабів рециркуляції та безпечного повторного використання стічних вод у всьому світі;
- істотно підвищити ефективність водокористування в усіх секторах та забезпечити стійкий забір і подачу прісної води для вирішення проблеми нестачі

води та значного скорочення кількості осіб, які страждають від нестачі води;

- забезпечити загальний і рівноправний доступ до належних санітарно-гігієнічних засобів і покласти край відкритій дефекації, приділяючи особливу увагу потребам жінок і дівчаток, а також осіб, які перебувають в уразливому становищі.

ЦІЛЬ 7 «Відновлювана енергія»: Забезпечення доступу до недорогих, надійних стійких і сучасних джерел енергії для всіх:

- забезпечити загальний доступ до недорогого, надійного і сучасного енергопостачання;

- значно збільшити частку енергії з відновлюваних джерел у світовому енергетичному балансі;

- подвоїти глобальний показник підвищення енергоефективності;

- активізувати міжнародне співробітництво з метою полегшення доступу до досліджень і технологій в галузі екологічно чистої енергетики, включаючи відновлювану енергетику, підвищення енергоефективності та передові й чистіші технології використання викопного палива, та заохочувати інвестиції в енергетичну інфраструктуру і технології екологічно чистої енергетики;

- розширити інфраструктуру і модернізувати технології для сучасного та сталого енергопостачання всіх у країнах, що розвиваються, зокрема у найменш розвинених країнах, малих острівних державах, що розвиваються, і країнах, що не мають виходу до моря, з урахуванням їх відповідних програм підтримки;

ЦІЛЬ 11 «Сталий розвиток міст та спільнот»: Забезпечення відкритості, безпеки, життєстійкості й екологічної стійкості міст і населених пунктів:

- активізувати зусилля із захисту та збереження всесвітньої культурної і природної спадщини;

- зменшити негативний екологічний вплив у перерахунку на одну особу населення, в тому числі шляхом приділення особливої уваги якості повітря і видаленню відходів;

- забезпечити загальний доступ до безпечних, доступних і відкритих для всіх зелених зон та громадських місць, особливо для жінок і дітей, літніх людей та інвалідів;

- підтримувати позитивні економічні, соціальні та екологічні зв'язки між міськими, приміськими і сільськими районами на основі підвищення якості планування національного та регіонального розвитку;

- збільшити кількість населених пунктів, що прийняли та реалізують комплексні

стратегії і плани, спрямовані на усунення соціальних бар'єрів, підвищення ефективності використання ресурсів, пом'якшення наслідків зміни клімату, адаптацію до його зміни;

- надавати найменш розвиненим населеним пунктам сприяння, в тому числі шляхом фінансової та технічної допомоги, у будівництві екологічно стійких і міцних будівель з використанням місцевих матеріалів.

ЦІЛЬ 17 «Партнерство заради стійкого розвитку»: Зміцнення засобів здійснення й активізація роботи в рамках Глобального партнерства в інтересах сталого розвитку:

- Зміцнювати Глобальне партнерство в інтересах сталого розвитку, доповнюване партнерством за участю багатьох зацікавлених сторін, які мобілізують і поширюють знання, досвід, технології та фінансові ресурси, для досягнення цілей у сфері сталого розвитку в усіх країнах, особливо у країнах, що розвиваються;

- Стимулювати й заохочувати ефективне партнерство між державними організаціями, між державним і приватним секторами та між організаціями громадянського суспільства, спираючись на досвід і стратегії використання ресурсів партнерів;

- Підвищити глобальну макроекономічну стабільність, у т. ч. шляхом координації політики та забезпечення її послідовності;

- Зробити більш послідовною політику щодо забезпечення сталого розвитку.

Взаємозв'язок семи пріоритетних для Товариства Цілей сталого розвитку характеризується взаємним підсиленням та синергією.

Описані Цілі сталого розвитку втілюються Товариством як у своїй господарській діяльності, так і у відносинах з місцевими громадами. Саме на них базується даний Кодекс корпоративної соціальної відповідальності у співпраці з громадами.

7. МЕХАНІЗМ СПІВПРАЦІ З ГРОМАДАМИ

7.1. У співпраці з громадами Товариство орієнтується на проєктний підхід до реалізації проєктів регіонального розвитку, що включають соціально-інфраструктурні, благодійні та гуманітарні проєкти, а також проєкти із надання благодійної та гуманітарної допомоги у вигляді матеріальних цінностей, послуг і виконання робіт в регіонах діяльності Товариства. Проєкти корпоративної соціальної відповідальності спрямовані на досягнення конкретного визначеного

результату.

Основними ознаками проекту є можливість зміни активностей, неповторність, обмеженість у часі (термін проекту) та обмеженість ресурсів (конкретні ресурси для фінансування).

7.2. Формування плану проєктів регіонального розвитку, спрямованих на підтримку та розвиток місцевих громад, виробничої діяльності Товариства, забезпечується департаментом земельних відносин та взаємодії з громадами на підставі бізнес-потреб Товариства.

7.3. Пропозиції щодо проєктного співробітництва подаються заінтересованими сторонами до Товариства, погоджуються департаментом земельних відносин та взаємодії з громадами та затверджуються рішенням Комітету корпоративної соціальної відповідальності та передаються для подальшої обробки та реалізації до департаменту земельних відносин та взаємодії з громадами.

7.4. Життєвий цикл проєкту регіонального розвитку Товариства:

- надсилання запиту на співфінансування/фінансування проєкту від органу місцевого самоврядування чи іншого суб'єкта звернення до Товариства на ім'я Генерального директора;

- перевірка вхідного запиту департаментом земельних відносин та взаємодії з громадами на виконання умов Алгоритму 1 (додаток 1);

- погодження департаментом земельних відносин та взаємодії з громадами на відповідність бізнес-потребам Товариства;

- прийняття рішення Комітетом корпоративної соціальної відповідальності (крім випадків, визначених розділом 9 цього Кодексу, та відповідно до Алгоритму 2) щодо фінансування проєкту;

- реалізація проєкту протягом 6 місяців з моменту визначення виконавця робіт;

- отримання звіту від громади за результатами реалізації проєкту та/або його публічне відкриття.

7.5. Товариство може реалізовувати благодійні та гуманітарні проєкти шляхом надання матеріальних цінностей, послуг і виконання робіт відповідно до Алгоритму 3 з обов'язковим попереднім визначенням грошового еквіваленту на момент прийняття рішення про реалізацію проєкту.

Надані послуги або виконані роботи, що передбачені рішенням Генерального директора та/або Комітету корпоративної соціальної відповідальності (крім випадків, визначених у розділі 9 цього Кодексу), оформляються актами виконаних робіт/надання послуг/передачі матеріальних цінностей, підписаними уповноваженими представниками сторін. Суб'єкт звернення ставить свій підпис у

відповідному акті, де зазначаються прізвище, ім'я, по батькові, посада особи, яка підписала акт. Акт повинен містити й інші обов'язкові відомості, передбачені вимогами законодавства України, у тому числі щодо оформлення первинних документів.

7.6. Співпраця з громадами та прийняття рішення керівництвом Товариства та/або Комітетом корпоративної соціальної відповідальності щодо фінансування проєктів соціально-інфраструктурного співробітництва, благодійної діяльності, гуманітарної допомоги і надання матеріальних цінностей/послуг та виконання робіт здійснюється відповідно до алгоритмів 1 і 3, які є невід'ємними додатками до цього Кодексу.

7.7. На підставі виконання всіх умов алгоритмів 1 і 3 і після погодження надання благодійної/гуманітарної допомоги Комітетом корпоративної соціальної відповідальності приймається обґрунтоване рішення про фінансування проєкту.

7.8. Комітетом корпоративної соціальної відповідальності можуть розглядатися благодійні та гуманітарні проєкти відповідно до Алгоритму 2, запити, які надійшли від фізичних осіб, інших неприбуткових організацій, органів місцевого самоврядування.

7.9. Максимально допустимий обсяг фінансування (МДОФ) проєктів регіонального розвитку визначається планованим економічним ефектом та кількістю виробничих проєктів на територіях здійснення виробничої діяльності.

7.10. У разі відсутності планового економічного ефекту від виробничих проєктів на територіях здійснення виробничої діяльності, рішення про обсяг фінансування проєкту регіонального розвитку приймається Комітетом корпоративної соціальної відповідальності, але такий обсяг не може перевищувати суму, еквівалентну 300 000,00 грн

8. МЕХАНІЗМ СПІВПРАЦІ З БЛАГОДІЙНИМИ, ГРОМАДСЬКИМИ ТА ІНШИМИ НЕПРИБУТКОВИМИ ОРГАНІЗАЦІЯМИ

8.1 Прийняття рішення щодо надання благодійної та гуманітарної допомоги благодійним, громадським та іншим організаціям, які мають ознаки неприбутковості, здійснюється відповідно до положень цього розділу та Алгоритму 2, який є невід'ємним додатком до цього Кодексу.

8.2. Благодійна допомога надається Товариством у сферах, визначених Законом України «Про благодійну діяльність та благодійні організації», гуманітарна допомога – відповідно до сфер та положень, визначених

Законом України «Про гуманітарну допомогу».

8.3. Прийняття рішень про надання благодійної та гуманітарної допомоги іншим неприбутковим організаціям належить виключно до компетенції Комітету корпоративної соціальної відповідальності на підставі Алгоритму 2, крім випадків, передбачених розділом 9 цього Кодексу.

8.4. Рішення про надання благодійної допомоги органам місцевого самоврядування, що не передбачені в алгоритмах 1 і 3, подаються департаментом земельних відносин та взаємодії з громадами на розгляд Комітету корпоративної соціальної відповідальності згідно з Алгоритмом 2.

8.5. У разі прийняття Комітетом корпоративної соціальної відповідальності позитивного рішення про надання благодійної та/або гуманітарної допомоги, копія такого рішення надається департаменту земельних відносин та взаємодії з громадами для його виконання та підготовки листа-повідомлення про прийняте рішення Комітетом корпоративної соціальної відповідальності (далі – лист-повідомлення), що направляється суб'єкту, який надаватиме благодійну та/або гуманітарну допомогу.

8.6. Благодійна та гуманітарна допомога іншим неприбутковим організаціям надається безпосередньо Товариством або через його структурні підрозділи (філії) на підставі рішення Комітету корпоративної соціальної відповідальності та листа-повідомлення АТ «Укргазвидобування» щодо надання благодійної та/або гуманітарної допомоги.

8.7. Товариство визначає такі види здійснення благодійної та гуманітарної допомоги у сфері корпоративної соціальної відповідальності:

- пряме фінансування благодійних та громадських організацій;
- фінансування соціальних, культурних, освітніх та спортивних заходів;
- членство в громадських об'єднаннях.

8.8. Благодійна та гуманітарної допомога може надаватись у грошовій формі, у вигляді послуг і матеріальних цінностей, виконаних робіт.

8.9. Порядок одержання благодійної та гуманітарної допомоги:

8.9.1. Порядок одержання благодійної та гуманітарної допомоги у грошовій формі іншими неприбутковими організаціями:

для юридичних осіб-суб'єктів звернення:

на виконання рішення Комітету корпоративної соціальної відповідальності про надання грошової допомоги суб'єкту звернення – юридичній особі кошти перераховуються на поточний рахунок юридичної особи, якій надається благодійна та/або гуманітарна допомога;

для фізичних осіб-суб'єктів звернення:

Кошти, передбачені рішенням Комітету корпоративної соціальної відповідальності, перераховуються у вигляді електронного переказу на користь установи або організації-одержувача (у разі фінансових внесків) з метою задоволення звернення фізичної особи.

8.9.2. Порядок одержання благодійної та гуманітарної допомоги у вигляді виконаних робіт, наданих послуг та матеріальних цінностей:

Надані послуги або виконані роботи, що передбачені рішенням Комітету корпоративної соціальної відповідальності, оформляються актами виконаних робіт/надання послуг чи матеріальних цінностей, підписаними уповноваженими представниками сторін. Суб'єкт звернення ставить свій підпис у відповідному акті, де зазначаються прізвище, ім'я, по батькові, посада особи, яка підписала акт, паспортні дані та індивідуальний податковий номер – для фізичних осіб-суб'єктів звернення. Акт повинен містити й інші обов'язкові відомості, передбачені вимогами законодавства України, у тому числі щодо оформлення первинних документів.

8.9.3. Передача матеріальних цінностей, передбачена рішенням Комітету з корпоративної соціальної відповідальності, юридичній особі оформляється актом приймання-передачі та відображається у бухгалтерському обліку. Акт приймання-передачі матеріальних цінностей підписується уповноваженими представниками сторін та повинен відповідати вимогам законодавства України, у тому числі щодо оформлення первинних документів.

8.9.4. Благодійна та гуманітарна допомога не надається Товариством (його філіями) у разі:

- відсутності достатнього обґрунтування мотивів одержання благодійної та гуманітарної допомоги;
- неможливості встановити особу - суб'єкта звернення, а також її постійне місце проживання або місцезнаходження (для юридичних осіб - суб'єктів звернення);
- заборони в наданні благодійної та/або гуманітарної допомоги відповідно до чинного законодавства України та/або внутрішніх документів Товариства або НАК «Нафтогаз України»;
- відсутності фінансової можливості Товариства (його філій).

8.10. Товариство не фінансує проєктів, пов'язаних із:

- неблагодійними індивідуальними запитами, що спрямовані виключно на задоволення особистих потреб та інтересів;

- запитами, що спрямовані на задоволення інтересів релігійних організацій;
- політичними партіями або їх кандидатами. Благодійна та гуманітарна допомога, а також спонсорська підтримка не можуть надаватись організаціям, пов'язаними з будь-якою політичною партією чи групою;
- діяльністю з просування алкогольних, тютюнових чи наркотичних продуктів;
- діяльністю із залучення коштів для подальшого інвестування.

9. МЕХАНІЗМ ПРИЙНЯТТЯ РІШЕНЬ У СФЕРІ БЛАГОДІЙНОЇ ТА ГУМАНІТАРНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІД ЧАС ВОЄННОГО ЧИ НАДЗВИЧАЙНОГО СТАНУ, НАДЗВИЧАЙНОЇ СИТУАЦІЇ, А ТАКОЖ У СФЕРІ ОБОРОНОЗДАТНОСТІ Й БЕЗПЕКИ ДЕРЖАВИ

У виключних випадках рішення про надання благодійної та/або гуманітарної допомоги може прийматись одноосібно Генеральним директором Товариства та/або головою Комітету без розгляду Комітетом корпоративної соціальної відповідальності. До таких виключних випадків належить розгляд звернень під час воєнного чи надзвичайного стану, надзвичайної ситуації техногенного, природного, соціального, воєнного характеру, а також розгляд звернень щодо надання благодійної та гуманітарної допомоги у сфері обороноздатності й безпеки держави. Прийняття рішення не регламентується умовами, встановленими в додатках 1, 2, 3.

У виключних випадках рішення про надання благодійної та гуманітарної допомоги під час воєнного чи надзвичайного стану, надзвичайної ситуації техногенного, природного, соціального, воєнного характеру, а також щодо надання благодійної та гуманітарної допомоги у сфері обороноздатності й безпеки держави приймається Генеральним директором Товариства та/або Комітетом корпоративної соціальної відповідальності без відповідних звернень.

10. КОМУНІКАЦІЇ З ГРОМАДАМИ

Товариство прагне вибудувувати стійкі довірливі та довготривалі відносини з представниками громад на території своєї діяльності. Відносини з громадами базуються на співпраці та конструктивному діалозі.

Основними каналами комунікації є офіційні звернення до Генерального директора Товариства, офіційні особисті зустрічі з уповноваженими представниками Товариства, офіційний сайт Товариства ugv.com.ua, офіційна сторінка Товариства в

соціальної мережі Facebook @NaftogazEP, національні та локальні друковані та онлайн засоби масової інформації, сторінка КСВ-проектів csr.ugv.com.ua.

Товариство здійснює своєчасне прозоре інформування щодо своєї господарської діяльності та реалізованих соціальних, інфраструктурних проектів, а також забезпечує якісний канал зворотного зв'язку і обробку звернень протягом 30 днів з дати їх отримання (якщо інший строк не встановлений законодавством України та/або внутрішніми документами Товариства та НАК «Нафтогаз України»).

11. МОНІТОРИНГ, КОНТРОЛЬ ТА АНАЛІЗ РЕАЛІЗАЦІЇ КОДЕКСУ

Товариство здійснює моніторинг за цільовим використанням коштів в межах корпоративної соціальної відповідальності з метою забезпечення дотримання положень даного Кодексу та досягнення цілей Товариства. Для здійснення контролю за цільовим використанням коштів, Товариство має право відряджати своїх працівників до заінтересованих сторін в установленому в Товаристві порядку та запитувати надання звітів щодо реалізації проектів, використання коштів.

Для контролю та аналізу цільового використання коштів в сфері корпоративної соціальної відповідальності у департаменті земельних відносин та взаємодії з громадами та департаменті комплаєнс апарату управління АТ «Укргазвидобування» зберігаються:

- заява (лист-звернення) суб'єкта звернення юридичної або фізичної особи (для фізичної особи копія заяви має бути завірена в установленому порядку Товариства), та відповідні документи до заяви (листа-звернення);
- копія листа-дозволу щодо фінансування, якщо фінансування здійснюється філією Товариства, службова записка на фінансування або рішення Комітету корпоративної соціальної відповідальності про надання благодійної допомоги.

Всі фінансові документи, які підтверджують фінансування корпоративної соціальної відповідальності, постійно зберігаються у департаменті бухгалтерського обліку та звітності Товариства та/або бухгалтерських службах філій Товариства.

12. ДОТРИМАННЯ ЗАДЕКЛАРОВАНИХ ПРАВИЛ

Порушення Кодексу корпоративної соціальної відповідальності може створити ризик матеріальної відповідальності та завдати шкоди репутації Товариства.

Умисне порушення матиме наслідком накладання санкцій/штрафів відповідно до чинного законодавства та/або внутрішнього кодексу і правил Товариства.

Даний Кодекс відповідає «Кодексу корпоративної етики»

АТ «Укргазвидобування» і адресований особам, відповідальним за прийняття рішень щодо благодійних внесків і залучення до діяльності громад, а також усім, хто бере участь у цьому процесі. Будь-який працівник, залучений до процесу прийняття рішень щодо заявки на благодійний внесок або залучення до діяльності громади, не повинен мати жодного особистого інтересу щодо заявки.

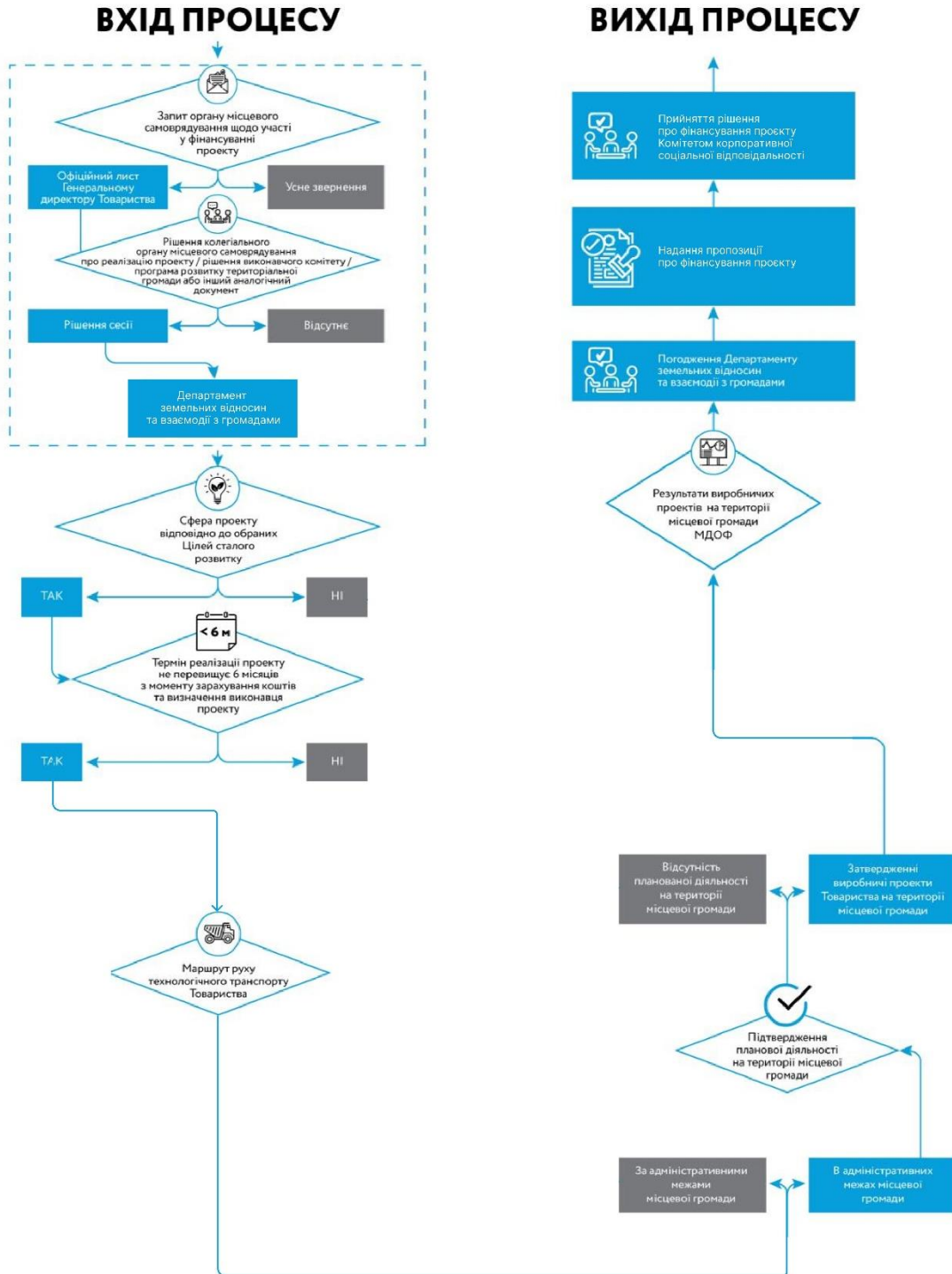
Згідно з принципами Кодексу корпоративної етики всі внески:

- повинні робитися виключно на сумлінних засадах благодійності або зв'язків із громадськістю;
- не допускаються у випадках наявного або можливого конфлікту інтересів чи можливості використання внесків як прикриття для підкупу й хабарництва;
- повинні надаватися легітимній установі, яка заслуговує на довіру;
- заборонено сплачувати на особистий рахунок певної особи і готівкою, а тільки у вигляді чека або електронного переказу на користь установи або організації-одержувача (у разі фінансових внесків);
- повинні здійснюватися напяму, а не через третіх осіб (наприклад, клієнтів або постачальників);
- не повинні мати фактичного зв'язку зі здійсненням ділових операцій або державним регулюванням і не повинні створювати враження такого зв'язку;
- повинні затверджуватися керівництвом Товариства;
- повинні документуватися, засвідчуватися квитанцією про отримання та відображатися у звітності Товариства (включно з волонтерською роботою працівників).

АЛГОРИТМ 1

Алгоритм прийняття рішень щодо фінансування проєктів регіонального розвитку громад в АТ "Укргазвидобування"

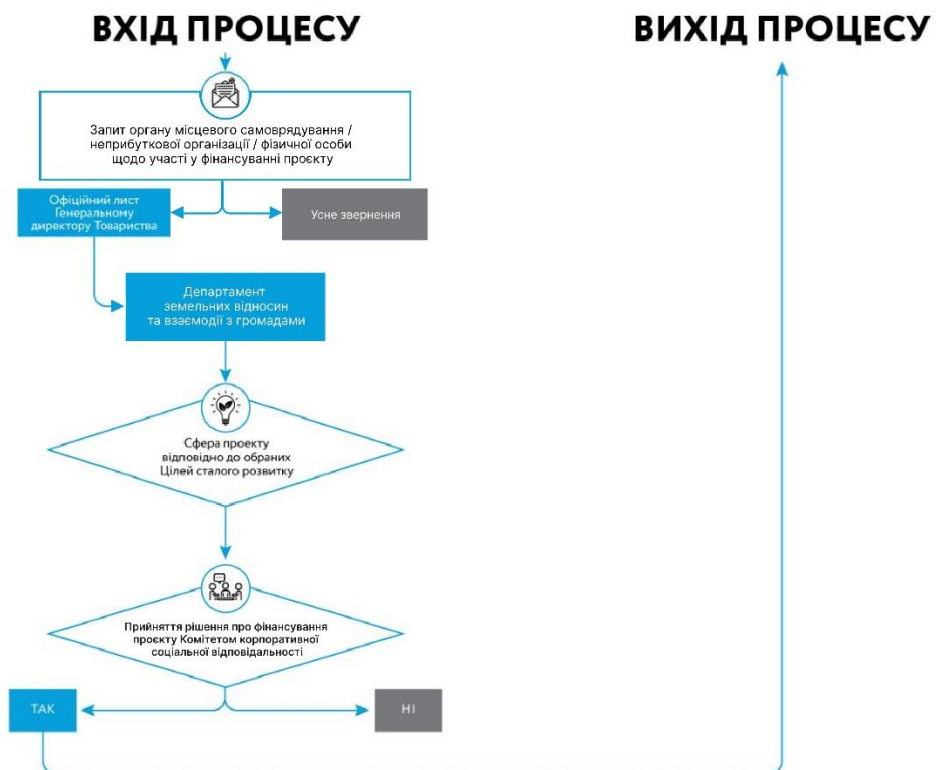
Термін реалізації процесу
Алгоритму 1
30 днів



АЛГОРИТМ 2

Алгоритм прийняття рішень щодо фінансування благодійних та гуманітарних проєктів органів місцевого самоврядування / інших неприбуткових організацій та фізичних осіб

Термін реалізації
процесу
Алгоритму 2
30 днів



АЛГОРИТМ 3

Алгоритм прийняття рішень щодо надання благодійної та гуманітарної допомоги у вигляді послуг, матеріальних цінностей та виконання робіт громадам в АТ "Укргазвидобування"

Термін реалізації
процесу
Алгоритму 3
30 днів

